ROMÂNIA

JUDEȚUL SĂLAJ

COMUNA SOMEȘ-ODORHEI

CONSILIUL LOCAL

**HOTARAREA NR. 9**

 din 26 martie 2025

**Privind nominalizarea de către Consiliul Local al comunei SOMEȘ-ODORHEI a doi consilieri locali care vor avea calitatea de evaluatori in cadrul comisiei de evaluare a performantelor profesionale ale secretarului general al comunei SOMEȘ-ODORHEI**

Consiliul Local al comunei SOMEȘ-ODORHEI, judetul Sălaj, intrunit in sedinta ordinara;

**Avand in vedere:**

* Referatul de aprobare a proiectului de hotarare initiat de primarul comunei SOMEȘ-ODORHEI, inregistrat sub nr. 1740 din 20.03.2025, prin care se propune nominalizarea de catre Consiliul Local a doi consilieri locali care vor avea calitatea de evaluatori a performantelor profesionale individuale ale seretarului general al comunei SOMEȘ-ODORHEI;
* Raportul de specialitate al secretarului general al comunei Someș-odorhei, inregistrat sub nr. 1741 din 20.05.2025
* Avizul comisiilor de specialitate ale Consiliului Local Someș-Odorhei
* Prevederile art.485, alin.(1) alin(5), art.621precum si prevederile art. 11, alin.(4) lit.e) si alin.(6), art.12 alin.(5) din Anexa nr.6 -Metodologia pentru realizarea procesului de evaluare a performantelor profesionale individuale ale functionarilor publici aplicabila pentru activitatea desfasurata incepand cu 1 ianuarie 2020, precum si pentru realizarea procesului de evaluare a activitatii functionarilor publici debutanti numiti in functia publica ulterior datei de 1 ianuarie 2020 din O.U.G. nr.57/2019,privind Codul Administrativ cu modificarile si completarile ulterioare;
* **In temeiul** art.129 alin.(1), alin.(2) lit.a), alin.(14) si art. 139 alin.(1) ,art.196 alin.(l) si alin.(4) din O.U.G. 57/2019 privind Codul Administrativ cu modificarile si completarile ulterioare;

**HOTARASTE:**

 **Art.l** In vederea constituirii prin dispozitia primarului a comisiei de evaluare a performantelor profesionale individuale secretarului general al comunei SOMEȘ-ODORHEI, Consiliul Local nominalizeaza doi consilieri locali, care vor avea calitatea de evaluatori, dupa cum urmeaza: - Bostan Ramona-Laura - USR

 - Moș Gabriel-Dorin - AUR

 **Art.2** Evaluarea anuala a performantelor profesionale individuale ale secretarului general al comunei SOMEȘ-ODORHEI, va fi efectuata de către comisia stabilita prin dispozitia primarului comunei SOMEȘ-ODORHEI, fară a fi necesara contrasemnarea acesteia.

 **Art.3** Primarul comunei SOMEȘ-ODORHEI, va aduce la indeplinire prevederile prezentei hotarari.

 **Art.4** Prezenta hotărâre se comunică la:

 - Instituția prefectului județului Sălaj

 - secretarului general;

 - primarul comunei;

 - dosar hotărâri

 - membrii comisiei.

 - cetățenii comunei

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ Contrasemnează

 Secretar general

 LUCĂCEL GHORGHE Sarca Vasile-Marius

Hotărârea a fost adoptată de Consiliul Local al comunei SOMEȘ-ODORHEI, în ședința din data de 26.03.2025 , cu respectarea prevederilor art. 139 alin. (1) din O.U.G. nr. 57 privind Codul administrativ, cu un număr de 10 voturi pentru, 0 abțineri și 0 voturi împotrivă, din numărul total de 11 consilieri în funcție – 10 consilieri prezenți la ședință

Cartuș cu proceduri obligatorii ulterioare adoptării hotărârii consiliului local

|  |
| --- |
| PROCEDURI OBLIGATORII ULTERIOARE ADOPTĂRII HOTĂRÂRII CONSILIULUI LOCAL NR. 9/26.03.2025 |
|  | 1 | 2 | 3 |
| Nr.Crt. | Operatiuni efectuate | Data: ZZ/LL/AA | Semnătura persoanei responsabile să efectueze procedura |
| 1 | Adoptarea hotararii s-a făcut cu majoritatea ~~simplă~~ /absolută/ ~~calificată~~ | 26/03/2025 |  |
| 2 | Comunicată către primar | 28/03/2025 |  |
| 3 | Comunicată către prefectul județului | 01/04/2025 |  |
| 4 | Aducerea la cunoștință publică | 28/03/2025 |  |
| 5 | Comunicarea numai în cazul celei cu caracter individual |  |  |
| 6 | Hotărarea devine obligatorie sau produce efecte juridice dupa caz | 28/03/2025 |  |

Extrase din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul ladministrativ, cu modificările și completările ulterioare:

A l) Art. 139 alin. (1): „În exercitarea atribuțiilor ce îi revin, consiliul local adoptă hotărâri, cu majoritate absolută sau simplă, după caz.

(2) Prin excepție de la prevederile alin. (1), hotărârile privind dobândirea sau înstrăinarea dreptului de proprietate în cazul bunurilor imobile se adoptă de consiliul local cu majoritatea calificată definită la art. 5 lit. d), de două treimi din numărul consilierilor locali în funcție.”

A 2) Art. 197 alin. (2): „Hotărârile consiliului local se comunică primarului.”

A 3) Art. 197 alin. (1), adaptat: Secretarul general al comunei comunică hotărârile consiliului local al comunei prefectului în cel mult 10 zile lucrătoare de la data adoptării ...

A 4) Art. 197 alin. (4): „Hotărârile ................... se aduc la cunoștința publică și se comunică, în condițiile legii, prin grija secretarului general al comunei.”

A 5) Art. 199 alin. (1): „Comunicarea hotărârilor ..................... cu caracter individual către persoanele cărora li se adresează se face în cel mult 5 zile de la data comunicării oficiale către prefect.”

A 6) Art. 198 alin. (1): „Hotărârile ........................ cu caracter normativ devin obligatorii de la data aducerii lor la cunoștință publică. ”

A 7) Art. 199 alin. (2): „Hotărârile ................ cu caracter individual produc efecte juridice de la data comunicării către persoanele cărora li se adresează.”

ROMÂNIA

JUDEȚUL SĂLAJ

COMUNA SOMEȘ-ODORHEI

PRIMAR

**PROIECT DE HOTARARE**

din 20 martie 2025

Privind nominalizarea de catre Consiliul Local al comunei SOMEȘ-ODORHEI a doi consilieri locali care vor avea calitatea de evaluatori in cadrul comisiei de evaluare a performantelor profesionale ale secretarului general al comunei SOMEȘ-ODORHEI

Primarul comunei SOMEȘ-ODORHEI **Avand in vedere:**

* Referatul de aprobare a proiectului de hotarare initiat de primarul comunei SOMEȘ-ODORHEI, inregistrat sub nr. 1740 din 20.03.2025, prin care se propune nominalizarea de catre Consiliul Local a doi consilieri locali care vor avea calitatea de evaluatori a performantelor profesionale individuale ale seretarului general al comunei SOMEȘ-ODORHEI;
* Raportul de specialitate al secretarului general al comunei Someș-odorhei, inregistrat sub nr. 1741 din 20.05.2025
* Avizul comisiilor de specialitate ale Consiliului Local Someș-Odorhei
* Prevederile art.485, alin.(1) alin(5), art.621precum si prevederile art. 11, alin.(4) lit.e) si alin.(6), art.12 alin.(5) din Anexa nr.6 -Metodologia pentru realizarea procesului de evaluare a performantelor profesionale individuale ale functionarilor publici aplicabila pentru activitatea desfasurata incepand cu 1 ianuarie 2020, precum si pentru realizarea procesului de evaluare a activitatii functionarilor publici debutanti numiti in functia publica ulterior datei de 1 ianuarie 2020 din O.U.G. nr.57/2019,privind Codul Administrativ cu modificarile si completarile ulterioare;
* **In temeiul** art.129 alin.(1), alin.(2) lit.a), alin.(14) si art. 139 alin.(1) ,art.196 alin.(l) si alin.(4) din O.U.G. 57/2019 privind Codul Administrativ cu modificarile si completarile ulterioare;

**PROPUNE:**

 **Art.l** In vederea constituirii prin dispozitia primarului a comisiei de evaluare a performantelor profesionale individuale a secretarului general al comunei SOMEȘ-ODORHEI, Consiliul Local nominalizeaza doi consilieri locali, care vor avea calitatea de evaluatori, dupa cum urmeaza: -\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 -\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 **Art.2** Evaluarea anuala a performantelor profesionale individuale ale secretarului general al comunei SOMEȘ-ODORHEI, va fi efectuata de către comisia stabilita prin dispozitia primarului comunei SOMEȘ-ODORHEI, fară a fi necesara contrasemnarea acesteia.

 **Art.3** Primarul comunei SOMEȘ-ODORHEI, va aduce la indeplinire prevederile prezentei hotarari.

 **Art.4** Prezenta hotărâre se comunică la:

 - Instituția prefectului județului Sălaj

 - secretarului general;

 - primarul comunei;

 - dosar hotărâri

 - membrii comisiei.

 - cetățenii comunei

 PRIMAR Avizat legalitate

 ȘANDOR IOAN SECRETAR GENERAL

 SARCA VASILE-MARIUS

ROMÂNIA

JUDEȚUL SĂLAJ

COMUNA SOMEȘ-ODORHEI

Nr. 1740 din 20.03.2025

REFERAT DE APROBARE

La proiectul de hotărâre privind nominalizarea de către Consiliul Local al comunei SOMEȘ-ODORHEI a doi consilieri locali care vor avea calitatea de evaluatori in cadrul comisiei de evaluare a performantelor profesionale ale secretarului general al comunei SOMEȘ-ODORHEI

Având in vedere prevederile art.485,alin.(l)-alin.(5),art.621 precum si prevederile art. 11 alin.(4),lit. e), art. 12 alin. (5) din Anexa nr.6-Metodologia pentru realizarea procesului de evaluare a performantelor profesionale individuale ale functionarilor publici aplicabila pentru activitatea desfasurata incepand cu I ianuarie 2020, precum si pentru realizarea procesului de evaluare a activitatii functionarilor publici debutanti numiti in functia publica ulterior datei de 1 ianuarie 2020 din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul Administrativ , a obligatiei legale instituita in sarcina Consiliului Local de a propune doi consilieri locali pentru a face parte din comisia de evaluarea performantelor profesionale individuale ale secretarului general unitatii administrativ-teritoriale, anual se realizeaza evaluarea performantelor profesionale individuale ale functionarilor publici, care se face de catre membrii comisiei de evaluar, denumiti evaluatori.

Comisia de evaluare formata din primar si cei doi consilieri locali nominalizati de catre Consiliul Local se va constitui prin dispozitia primarului, pe baza propunerilor/nominalizarii consiliului local.

Procesul de evaluare a performantelor profesionale individuale ale secretarului general al unitatii administrativ-teritoriale reprezinta aprecierea obiectiva a performantelor profesioanale individuale ale functionarului public, prin compararea gradului si a modului de indeplinire a obiectivelor individuale si a criteriilor de performanta stabilite cu rezultatele obtinute in mod efectiv de catre functionarul public.

Evaluarea performantelor profesionale individuale ale functionarilor publici cuprinde urmatoarele elemente:

1. Evaluarea gradului si a modului de atingere a obiectivelor individuale;
2. Evaluarea gradului de indeplinire a criteriilor de performanta;

Pentru aprecierea gradului de atingere a obiectivelor individuale ale functionarilor publici se stabilesc indicatori de performanta. Stabilirea obiectivelor individuale si a indicatorilor de performanta trebuie sa aiba in vedere corelarea cu atributiile si obiectivele institutiei in care isi desfasoara activitatea functionarul public.

Evaluarea performantelor profesionale individuale se realizeaza pentru toti functionarii publici care au desfasurat efectiv activitate, minimum 6 luni, in anul calendaristic pentru care se realizeaza evaluarea.

Calificativele obtinute in procesul de evaluare a performantelor profesionale individuale ale functionarilor publici sunt avute in vedere la:

a)promovarea intr-o functie publica superioara;

b) acordarea de prime, in conditiile legii;

c)diminuarea drepturilor salariale cu 10% pana la urmatoarea evaluare anuala a performantelor profesionale individuale pentru functionarii publici care au obtinut calificativul „satisfacator„

d)eliberarea din functia publica

Evaluarea performantelor profesionale individuale se realizeaza in mod obligatoriu la modificarea, suspendarea si incetarea raporturilor de serviciu ale functionarilor publici.

In cadrul procesului de evaluare a performantelor profesionale individuale ale functionarilor publici se stabilesc cerintele de formare profesionala a functionarilor publici.

Procesul de evaluare a performantelor profesionale individuale ale functionarilor publici,precum si de evaluare a activitatii mnctionarilor publici debutanti se desfasoara cu respectarea metodologiei de evaluare a performantelor individuale ale functionarilor publici din anexa nr.6 la Codul Administrativ.

Temeiul juridic al proiectului de hotarare initiat il constituie:

-prevederile art. I din Anexa nr.6-Metodologia pentru realizarea procesului de evaluare a performantelor profesionale individuale ale functionarilor publici aplicabila pentru activitatea desfasurata incepand cu I ianuarie 2020,precum si pentru realizarea procesului de evaluare a activitatii functionarilor publici debutanti numiti in functia publica ulterior datei de 1 ianuarie 2020 din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul Administrativ, potrivit caruia:

(l)Evaluarea performantelor profesionale individuale ale functionarilor publici se face anual.

(2) In urma evaluarii performantelor profesionale individuale, functionarului public i se acorda unul dintre urmatoarele calificative:„foarte bine”, „ bine”, „ satisfacator”,

„nesatisfacator„

(3)In cadrul procesului de evaluare a performantelor profesionale ale functionarilor publici se stabilesc cerintele de formare profesionala

-prevederile art.242 din O.U.G nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, care precizeaza : Fiecare unitate administrativ-teritoriala si subdiviziune a municipiilor are un secretar general salarizat din bugetul local, functionar public de conducere, cu studii superioare juridice, administrative sau stiinte politice, ce asigura respectarea principiului legalitatii in activitatea de emitere si adoptare a actelor administrative, stabilitatea functionarii aparatului de specialitate al primarului sau, dupa caz, al consiliului judetean, continuitatea conducerii si realizarea legaturilor functionale intre compartimentele din cadrul acestora.

Pentru evaluare se vor avea in vedere criteriile de performanta prevazute la art.29, lit. b) din Anexa nr.6-Metodologia pentru realizarea procesului de evaluare a performantelor profesionale individuale ale functionarilor publici aplicabila pentru activitatea desfasurata incepand cu I ianuarie 2020,precum si pentru realizarea procesului de evaluare a activitatii functionarilor publici debutanti numiti in functia publica ulterior datei de lianuarie 2020 din O.U.G. nr 57/2019 privind Codul Administrativ ,precum si obiectivele individuale si indicatorii de performanta ,in conformitate cu prevederile art. 16 din aceeasi metodologie.

In baza considerentelor expuse mai sus, s-a elaborat alaturatul proiect de hotarare pe care il prezint spre dezbatere si aprobare

PRIMAR

ȘANDOR IOAN

ROMÂNIA

JUDEȚUL SĂLAJ

COMUNA SOMEȘ-ODORHEI

Nr. 1741 din 20.03.2025

RAPORT DE SPECIALITATE

La proiectul de hotarare privind nominalizarea de catre Consiliul Local al comunei SOMEȘ-ODORHEI a doi consilieri locali care vor avea calitatea de evaluatori in cadrul comisiei de evaluare a performantelor profesionale ale secretarului general al comunei SOMEȘ-ODORHEI

Analizand proiectul de hotarare privind propunerea de evaluare a performantelor profesionale individuale ale secreatrului general al comunei SOMEȘ-ODORHEI am constatat ca a fost intocmit cu respectarea prevederilor legale.

Evaluarea performantelor profesionale individuale ale secretarului general al comunei SOMEȘ-ODORHEI se face cu respectarea regimului juridic al conflictului de interese privind functionarii publici, respectiv cu respectarea prevederilor art.485,alin.(1)-alin.(5), art.621 precum si cu prevederile din Anexa nr.6 - Metodologia pentru realizarea procesului de evaluare a performantelor profesionale individuale ale functionarilor publici aplicabila pentru activitatea desfasurata incepand cu 1 ianuarie 2020, precum si pentru realizarea procesului de evaluare a activitatii functionarilor publici debutanti numiti in functia publica ulterior datei de 1 ianuarie 2020 diN O.U.G. nr 57/2019 privind Codul Administrativ.

Proiectulde hotarare initiat raspunde:

- prevederilor art. 485 alin. (1) – alin. (5), art.621 precum si cu prevederile din

Anexa nr.6 -Metodologia pentru realizarea procesului de evaluare a performantelor profesionale individuale ale functionarilor publici aplicabila pentru activitatea desfasurata incepand cu 1 ianuarie 2020, precum si pentru realizarea procesului de evaluare a activitatii functionarilor publici debutanti numiti in functia publica ulterior datei de 1 ianuarie 2020 din O.U.G. nr 57/2019 privind Codul Administrativ.

SECRETAR GENERAL

SARCA VASILE-MARIUS